

سوالات استخدامی : کنترل‌های داخلی و نظام راهبری شرکتی

۱- کدام گزینه حاکی از نقش راهبری شرکتی در شرکت‌ها می‌باشد؟

۱. بهبود رابطه بین مدیرعامل و هیأت مدیره شرکت
۲. ارائه استانداردهای حسابداری و حسابرسی در شرکت
۳. تعدیل مشکلات نمایندگی ناشی از تضاد منافع میان مالکان و مدیران
۴. تعریف استراتژی شرکت در فرایند پاسخگویی اجتماعی

۲- کدام گروه از سهامداران در شرکت، منفعل بوده و علاقه زیادی به اعمال حق رأی خود ندارند؟

۱. سهامداران اقلیت
۲. سهامداران عادی
۳. سهامداران نهادی
۴. سهامداران ممتاز

۳- کدام یک از گروه‌های زیر جزو خط نگهداران شرکت نمی‌باشند؟

۱. حسابرسان مستقل
۲. تحلیل گران
۳. موسسات تعیین رتبه اعتباری
۴. مدیران شرکت

۴- آنچه که موجب تفاوت در ساختار راهبری شرکتی در کشورهای مختلف می‌شود، کدام است؟

۱. تفاوت در مرجع قانونگذاری
۲. تفاوت در نگرش پیرامون حقوق ذی نفعان
۳. تفاوت در نوع حاکمیت، دموکراسی یا لیبرالیسم
۴. تفاوت در جایگاه سرمایه‌داری

۵- کدام یک از بازارهای بورس ایران، بازاری در قالب شبکه ارتباط الکترونیک یا غیر الکترونیک برای معاملات اوراق بهادار بر پایه مذاکره معرفی شده است؟

۱. بورس اوراق بهادار تهران
۲. فرابورس
۳. بورس کالا
۴. بورس انرژی

۶- کدام قاعده یا وظیفه، اعضای هیأت مدیره را ملزم می‌نماید که با در دست داشتن اطلاعات لازم، کافی و معقول به امر تصمیم‌گیری در خصوص اداره شرکت اقدام کنند؟

۱. وظیفه مراقبت حرفه‌ای
۲. قاعده قضاوت تجاری
۳. وظیفه وفاداری
۴. قاعده ذینفعان

۷- مطابق با کدام نظریه، یک شرکت به عنوان دارایی شخصی مالکان آن محسوب می‌شود؟

۱. نظریه بازار آزاد
۲. نظریه سرمایه‌داری ذینفعان
۳. نظریه نمایندگی
۴. نظریه سرمایه‌داری سهامداران

۸- چه کسی برای اولین بار موضوع مبهم بودن پاسخگویی هیأت مدیره را مطرح نمود و مدیران را به سه گروه سنت گرایان، منطق گرایان و ساختارگرایان لیبرال تقسیم کرد؟

۱. فریدمن (1970) ۲. برل و مینز (1932) ۳. لورش (1989) ۴. دراگر (1974)

۹- کدام گزینه مطابق با نظریه اصلاح شده ذینفعان که توسط جنسن مطرح شد، می باشد؟

۱. حداکثر کردن رفاه سهامداران هدف اصلی شرکت است.
۲. حداکثر کردن ارزش دریافتی سهامداران هدف اصلی شرکت است.
۳. حداکثر کردن ارزش کلی شرکت در بازار، در کوتاه مدت، هدف درستی است.
۴. حداکثر کردن ارزش کلی شرکت در بازار، در بلند مدت، هدف درستی است.

۱۰- کدام یک از گزینه های زیر جزو مسئولیت های کمیته حسابرسی نمی باشد؟

۱. نظارت بر واحد حسابرسی داخلی
۲. انتخاب و انتصاب مدیر مالی شرکت
۳. مطالعه گزارشات مالی سالانه
۴. مطالعه گزارشات حسابرسی

۱۱- لازمه اجرای بی طرفانه مسئولیت کمیته حقوق و مزایا در مورد میزان حقوق و مزایای مدیران ارشد اجرایی چیست؟

۱. انتخاب کلیه افراد کمیته حقوق و مزایا از مدیران مستقل خارج از شرکت
۲. انتخاب مدیران ارشد اجرایی از کارکنان موظف شرکت
۳. نامزد کردن افراد شایسته برای خدمت در سمت مدیر ارشد اجرایی
۴. تفویض مسئولیت کمیته حقوق و مزایا به حسابرسان مستقل

۱۲- با در نظر گرفتن نقش هیئت مدیره در شرکت ها، لزوم توجه به این موضوع که ماهیت و میزان آمادگی برای اتخاذ برخی

تصمیمات متفاوت است و بستگی به شرکت مورد نظر، موقعیت خاص آن و ماهیت تصمیمی دارد که اتخاذ می شود؛ به کدام گزینه اشاره می نماید؟

۱. به نحوی منصفانه ۲. مراقبت ۳. در شرایط یکسان ۴. بهترین منافع شرکت

۱۳- زمانی که مدیران اجرایی چندین حالت مختلف استراتژی را تعریف کرده و هیأت مدیره از بین آنها گزینه ای را انتخاب

می کنند؛ سپس مدیران اجرایی آن گزینه را اجرا کرده و هیأت مدیره نتایج را ارزیابی خواهد کرد، نشان دهنده کدام حالت در تدوین استراتژی است؟

۱. حالت فعال ۲. حالت آرمانی ۳. حالت تهاجمی ۴. حالت غیر فعال

۱۴- الزام غیر موظف بودن بیش از 50 درصد از اعضای هیأت مدیره شرکت های ایرانی، طبق دستورالعمل پیشنهادی راهبری شرکتی، تأکید بر کدام ویژگی هیأت مدیره دارد؟

۱. بزرگ بودن اندازه هیأت مدیره
۲. توانایی های اعضای هیأت مدیره
۳. استقلال اعضای هیأت مدیره
۴. مراقبت حرفه ای اعضای هیأت مدیره

۱۵- کدام یک از گزینه های زیر از وظایف کمیته حسابرسی می باشد؟

۱. تهیه صورت های مالی و ارائه مستندات لازم به هیأت مدیره
۲. کمک به هیأت مدیره در نظارت بر سلامت صورت های مالی و کنترل های داخلی شرکت
۳. تهیه و تدوین استانداردهای حسابداری و حسابرسی
۴. انتشار صورت های مالی و پاسخگویی به سهامداران شرکت

۱۶- کدام یک از موارد زیر، جزو اصول برنامه های جانشین پروری از نظر پیتز دراکر (1974) می باشد؟

۱. در فرایند جانشین پروری، تأکید اصلی بر دانش تخصصی فرد است.
۲. مدیران متولد نمی شوند، بلکه باید تربیت شده و پرورش یابند.
۳. سهامداران باید متولی، حامی و درخواست کننده اصلی این برنامه باشند.
۴. جانشین پروری نیاز به برنامه ریزی قبلی ندارد.

۱۷- کدام گزینه در مورد الگوی اقتدار مدیرعامل صحیح است؟

۱. مدیرعامل از دفتر کار خود فرماندهی شرکت را بر عهده دارد.
۲. موفقیت مدیرعامل در گرو این است که قادر باشد افراد دیگر در اطراف خود را به موفقیت برساند.
۳. مدیرعامل قدرت بیشتری در مقایسه با الگوی رهبری تیم دارد.
۴. مدیرعامل دانش و تجربه بیشتری در مقایسه با الگوی رهبری تیم دارد.

۱۸- در ایران، مطابق قانون تجارت، وظیفه تعیین حق الزحمه حسابرسان مستقل به عهده کیست؟

۱. کمیته حسابرسی
۲. مجمع صاحبان سهام
۳. هیأت مدیره
۴. کمیته انتصابات

۱۹- کدام رویه بر این فرض بنیادی استوار است که مبهم بودن آینده، حاوی ریسک و در عین حال فرصت است و به طور بالقوه می تواند باعث افزایش ارزش یا فرسایش آن شود؟

۱. مدیریت ریسک بنگاه
۲. مدیریت بحران
۳. مدیریت سنتی ریسک
۴. مدیریت انفعالی

۲۰- بر اساس رهنمودهای راهبری شرکتی، مسئولیت مدیریت ریسک در نبود کمیته ای مشخص در این رابطه، با چه گروهی است؟

۱. مدیران اجرایی
۲. کمیته تأمین مالی
۳. بازرسان
۴. کمیته حسابرسی

۲۱- پیاده سازی و اعمال نظارت بر نتایج و انجام عملیات اصلاحی مناسب، تعریف کدام یک از انواع فعالیت‌های استراتژیک است؟

۱. تفکر استراتژیک
۲. برنامه‌ریزی استراتژیک
۳. اجرای استراتژیک
۴. تصمیم‌گیری استراتژیک

۲۲- بر اساس طبقه‌بندی نادلر (2004)، گام اول از تصمیماتی که هیأت مدیره باید طی یک فرایند استراتژیک اتخاذ نمایند کدام است؟

۱. بررسی فرصت‌های موجود
۲. تدوین اهداف استراتژیک شرکت برای آینده
۳. توافق بر چشم انداز شرکت
۴. ایجاد مدل‌هایی برای طرح تجاری

۲۳- اساس یک راهبری شرکتی اثربخش کدام است؟

۱. تدوین برنامه‌های استراتژیک توسط هیأت مدیره
۲. ارتباط موثر با مشاوران و تحلیلگران مالی بازار سرمایه
۳. تمرکز بر شفاف سازی و گزارشات مالی سالانه
۴. ارزیابی دوره‌ای و هدفمند عملکرد مدیرعامل توسط هیأت مدیره

۲۴- کدام گزینه به بهترین رویه راهبری شرکتی در فرایند موثر ارزیابی عملکرد مدیرعامل اشاره دارد؟

۱. تعیین اهداف مدیرعامل قبل از شروع هر سال مالی، بازنگری در نیمه سال، ارزیابی در پایان سال
۲. تدوین منشور دقیق به منظور تشریح وظایف، محدودیت‌های زمانی و دیگر نکات مهم در شرکت
۳. ارتباط با ذینفعان و تعیین سطح رضایتمندی سهامداران
۴. طراحی معیارهای اندازه‌گیری جنبه‌های کیفی عملکرد و تاکید بر آنها

۲۵- کتاب «در جستجوی بی‌عدالتی» که توسط گراف کریستال (1990) منتشر شد، در رابطه با چه موضوعی بود؟

۱. تفکر استراتژیک
۲. شفافیت مالی در شرکت‌ها
۳. کمیته حسابرسی
۴. پرداخت‌ها به مدیران عامل

۲۶- کدام گروه از نهضت های سهامداران در سال 1970، در جهت حصول صلح و عدالت اجتماعی تشکیل شد؟

۱. شورای سهامداران نهادی
۲. کمیسیون بورس اوراق بهادار
۳. نهضت های راهبری شرکتی
۴. مرکز انصاف با هدف مسئولیت شرکتی

۲۷- یکی از مفاد دستور کار هیأت مدیره که نشان دهنده تغییر جهت به سمت پررنگ کردن نقش شرکت ها در جامعه و همگرایی مسائل زیست محیطی می باشد، کدام است؟

۱. نهضت راهبری شرکتی
۲. آیین رفتار حرفه ای
۳. موضوع مسئولیت اجتماعی شرکت ها
۴. نهضت سهامداران

۲۸- مفیدترین سلاح برای خریداران ضربتی کدام است؟

۱. کارزار
۲. نبرد رأی گیری
۳. پیشنهاد خرید سهام
۴. خرید اهرمی

۲۹- یکی از روشها در مکانیزم دفاعی معروف به «سم مهلک»، که در آن مدیران سطح بالا و دیگر کارکنان، شرکت را تهدید می کنند که در صورت فروش، به صورت جمعی شرکت را ترک خواهند کرد، چه نام دارد؟

۱. یک چالش قانونی
۲. دفاع ماکارونی
۳. پاتک مدیران
۴. وارونگی

۳۰- اصلی ترین وظیفه هیأت مدیره چیست؟

۱. نظارت
۲. اداره شرکت
۳. اجرای امور
۴. مشاوره

شماره سوال	پاسخ صحیح
1	ج
2	الف
3	د
4	ب
5	ب
6	الف
7	د
8	ج
9	د
10	ب
11	الف
12	ج
13	د
14	ج
15	ب
16	ب
17	الف
18	ب
19	الف
20	د
21	ج
22	ج
23	د
24	الف
25	د
26	د
27	ج
28	ج
29	ج
30	الف

۱- کدام یک از تعاریف زیر درمورد مفهوم راهبری شرکتی صحیح است؟

۱. مجموعه راهکارهایی که منجر به کاهش بدهیهای شرکت می شود.
۲. مجموعه مسئولیتهایی که به مدیرعامل شرکت واگذار می شود.
۳. مجموعه مکانیزم هایی که در راستای همسویی منافع مالکان و مدیران به کار گرفته می شود.
۴. مجموعه استراتژی های شرکت که منجر به تعادل عرضه و تقاضا می شود.

۲- سلامت بازارهای مالی به کدام یک از گروه های زیر بستگی دارد؟

۱. سهامداران
۲. خط نگهداران
۳. مدیران اجرایی
۴. واسطه گران

۳- «سرمایه داری کارآفرینانه» و «ساختار هیئت مدیره دو لایه ای» به ترتیب مرتبط با کدام کشورها می باشد؟

۱. آمریکا - آلمان
۲. ایران - آمریکا
۳. آمریکا - ژاپن
۴. آلمان - ایران

۴- کدام یک از موارد زیر جزو مکانیزم های برون سازمانی راهبری شرکتی در ایران نمی باشد؟

۱. قانون بازار سرمایه
۲. مقررات بورس اوراق بهادار
۳. قانون تشکیل سازمان حسابرسی
۴. وظایف هیئت مدیره

۵- سلامی (1390) در تحلیل عوامل شکل گیری تقلب سه هزار میلیاردی در ایران به کدام مورد زیر اشاره کرده است؟

۱. انعطاف پذیری قوانین و مقررات بانکی
۲. عدم بهره گیری از سیستم های پیشرفته حسابداری
۳. ناکارآمدی حسابداران
۴. عدم دخالت دولت در سازوکارهای بازار

۶- کدام یک از گزینه های زیر در مورد مسئولیت های هیئت مدیره و سهامداران در مقابل یکدیگر صحیح می باشد؟

۱. طبق نظریه بیچاک، سهامداران فقط دارنده و مالک سهام شرکت هستند نه خود شرکت.
۲. طبق نظریه لیپتون، قوانین حقوقی به هیئت مدیره اجازه استخدام یا اخراج مدیران اجرایی را می دهد.
۳. به نظر بیچاک، حق قانونی سهامداران برای جابجایی اعضای هیئت مدیره به خوبی اعمال می شود.
۴. به عقیده لیپتون، اختیار سهامداران محدود به حق ایشان در انتخابات هیئت مدیره و سهام بودن در منافع مالی شرکت است.

۷- کدام قاعده یا وظیفه از اعضای هیئت مدیره می خواهد که با حفظ انصاف و وفاداری نسبت به منافع شرکت و سهامدارانش به اداره امور بپردازند؟

۱. وظیفه مراقبت حرفه ای
۲. قاعده قضاوت تجاری
۳. وظیفه وفاداری
۴. قاعده ذینفعان

۸- این نظریه از کیست؟: «مسئولیت اجتماعی یک شرکت، افزایش سودآوری است.»

۱. فریدمن ۲. مک کی ۳. راسل ۴. لیپتون

۹- براساس دسته بندی لورش، به عقیده کدام گروه از مدیران، تضادی بین اولویت قائل شدن برای منافع سهامداران و توجه به نیازهای سایر ذینفعان وجود ندارد؟

۱. لیبرال دموکرات ها ۲. سنت گرایان ۳. منطق گرایان ۴. ساختارگرایان لیبرال

۱۰- به اعتقاد جنسن، تضاد ذاتی میان کدام مکاتب وجود دارد؟

۱. تئوری ذینفعان، تئوری نمایندگی ۲. تئوری ذینفعان، حداکثر کردن ارزش دریافتی سهامدار
۳. حداکثر کردن ارزش دریافتی سهامدار، تئوری بازار آزاد ۴. تئوری نمایندگی، حداکثر کردن ارزش دریافتی سهامدار

۱۱- مهمترین اصلاحاتی که پس از رسوایی های مالی در اوایل قرن بیستم در زمینه راهبری شرکتی به وقوع پیوست کدام است؟

۱. مسئولیت و ترکیب کمیته های هیئت مدیره، آیین رفتار حرفه ای
۲. آیین رفتار حرفه ای، استقلال اعضای هیئت مدیره
۳. استقلال اعضای هیئت مدیره، انتشار صورتهای مالی اساسی
۴. استقلال اعضای هیئت مدیره، مسئولیت و ترکیب کمیته های هیئت مدیره

۱۲- هدف کلی از اجرای قانون ساربنز اکسلی در سال 2002 چه بود؟

۱. ارتقای پاسخگویی شرکتی و برگرداندن اعتماد سرمایه گذاران به گزارشگری مالی
۲. نظارت بر حسابداری شرکتهای سهامی عام
۳. حفظ استقلال اعضای هیئت مدیره شرکتهای انرون و ورلد کام
۴. افزایش قدرت مجلس سنای ایالات متحده امریکا

۱۳- کدام عبارت بر «وفاداری هیئت مدیره شرکت» تاکید دارد؟

۱. به نحوی منصفانه ۲. باوری معقول ۳. بهترین منافع شرکت ۴. مراقبت

۱۴- وظیفه امانت داری اعضای هیئت مدیره را می توان در قالب کدام یک از اجزای زیر بیان کرد؟

۱. بهترین منافع شرکت، قضاوت تجاری، باوری معقول ۲. مراقبت حرفه ای، به نحوی منصفانه، وفاداری
۳. وفاداری، باوری معقول، به نحوی منصفانه ۴. مراقبت حرفه ای، قضاوت تجاری، وفاداری

۱۵- کدام یک از افراد زیر وظیفه دارند که صورت‌های مالی شرکت و هر آنچه که سرمایه گذاران جهت ارزیابی موقعیت مالی شرکت و خطرات مربوط به آن نیاز دارند را در اختیار آنها قرار دهد؟

۱. مدیریت اجرایی
۲. هیئت مدیره
۳. کمیته حسابرسی
۴. حسابرسان مستقل

۱۶- کدام یک از موارد زیر جزو وظایف هیئت مدیره نمی باشد؟

۱. اظهار نظر در مورد ارائه منصفانه و مطلوب صورت‌های مالی شرکت
۲. استخدام حسابرسان مستقل از طریق کمیته حسابرسی
۳. انتخاب نامزدهای با صلاحیت جهت انتخاب اعضای هیئت مدیره از طریق کمیته انتصابات
۴. پاسخ به نگرانی‌ها و دغدغه‌های سهامداران

۱۷- در کدام یک از حالت‌های زیر انتصاب مدیر اجرایی و یا تغییر او جزو وظایف اولیه و اصلی هیئت مدیره است؟

۱. سهامدار کنترل کننده (یا عمده‌ای) وجود ندارد.
۲. سهامدار کنترل کننده وجود دارد ولی در مدیریت شرکت دخالتی ندارد.
۳. سهامدار کنترل کننده، مدیر هم هست.
۴. سهامدار کنترل کننده، تحت نفوذ مدیریت شرکت است.

۱۸- در حال حاضر در ایران، میانگین اعضای هیئت مدیره‌ها حدوداً چند نفر می‌باشد؟

۱. ۱۱ تا ۱۳ نفر
۲. ۹ تا ۱۱ نفر
۳. ۷ تا ۹ نفر
۴. ۵ تا ۷ نفر

۱۹- فقدان هرگونه تضاد منافع اعضای هیئت مدیره با شرکت یا مدیریت اجرایی از لحاظ شخصی یا حرفه‌ای را چه می‌گویند؟

۱. شفافیت هیئت مدیره
۲. استقلال هیئت مدیره
۳. وفاداری هیئت مدیره
۴. اقتدار هیئت مدیره

۲۰- منظور از «مشکل دوگانگی» چیست؟

۱. عدم استقلال اعضای هیئت مدیره
۲. عدم رعایت منافع یکسان سهامداران
۳. عدم تفکیک پست مدیرعامل و ریاست هیئت مدیره
۴. عدم اجرای طرح جایگزینی مدیرعامل

۲۱- مدیر غیراجرایی که به عنوان کانال ارتباطی بین رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل با سایر مدیران مستقل عمل کرده و به رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل مشاوره می‌دهد چه نام دارد؟

۱. حسابرس مستقل
۲. حسابرس داخلی
۳. مدیر رهبر
۴. مدیر داخلی

۲۲- پیشنهاد پاداش مدیران به عهده کدام کمیته در شرکت است؟

۱. کمیته انتصابات و راهبری شرکتی
۲. کمیته تامین مالی
۳. کمیته حقوق و مزایا
۴. کمیته حسابرسی

۲۳- در کدام یک از الگوهای زیر، اعتماد، اهمیت ویژه‌ای دارد؟

۱. الگوی اقتدار مدیرعامل
۲. الگوی رهبری تیم
۳. الگوی اقتدار تیم
۴. الگوی رهبری سهامداران

۲۴- کدام یک از رویه‌های زیر بهترین روش جایگزینی مدیرعامل می‌باشد؟

۱. انتخاب فردی که قبلاً مدیرعامل شرکت بزرگ دیگری بوده است.
۲. جذب مدیرعامل موفق که در شرکت بزرگ دیگری مشغول به کار است.
۳. انتصاب مدیر عامل قبلی شرکت به عنوان رئیس هیئت مدیره و انتخاب مدیر عامل جدید از بیرون یا داخل شرکت.
۴. شناسایی افراد حدوداً 30 ساله، آموزش آنها و قرار دادن آنها در معرض چالش‌های مناسب در طول دوره 15 ساله یا بیشتر.

۲۵- طبق قانون ساربنز اکسلی چه کسانی مسئول تضمین کارایی کنترل‌های داخلی شرکت و اطلاعات حاصل از آن هستند؟

۱. مشاوران و تحلیلگران مالی شرکت
۲. مدیران اجرایی بالاخص مدیرعامل شرکت
۳. کمیته‌ی حسابرسی و حسابرسان مستقل
۴. مدیران مالی و کمیته حسابرسی هیئت مدیره

۲۶- رویه‌ای متمرکز، با هدف محافظت و افزایش داراییهای مشهود و نامشهود یک شرکت، در کل واحد تجاری چه نام دارد؟

۱. مدیریت بحران
۲. مدیریت فعال
۳. مدیریت ریسک بنگاه
۴. مدیریت انفعالی

۲۷- یک منشور خوب اخلاقی توسط چه شخص یا اشخاصی امضا و توسط چه شخص یا اشخاصی به تصویب می‌رسد؟

۱. مدیرعامل - مدیرعامل
۲. هیئت مدیره - مدیرعامل
۳. مدیرعامل - هیئت مدیره
۴. هیئت مدیره - هیئت مدیره

۲۸- نکته کلیدی نقش هیئت‌مدیره در فرآیند تدوین و توسعه استراتژی شرکت چیست؟

۱. اعضای هیئت مدیره در تصمیمات و تفکر استراتژیک مشارکت داشته و در عین حال در محدوده مسئولیتهای اصلی مدیرعامل و مدیر اجرایی دخالت نکنند.
۲. در مقایسه با انواع اطلاعات استراتژیک، از ارقام مالی دریافتی استفاده بیشتری شود.
۳. مدیران اجرایی تصمیمات استراتژیک را اتخاذ و هیئت مدیره نظارت داشته باشد.
۴. هیئت مدیره تصمیمات استراتژیک را اتخاذ و مدیران اجرایی نظارت داشته باشند.

۲۹- شناسایی اولویت‌ها تنظیم اهداف و تأمین و اختصاص منابع برای اجرای تصمیمات هدایت کننده اتخاذ شده تعریف کدام یک از انواع فعالیتهای استراتژیک است؟

۱. تفکر استراتژیک
۲. تصمیم‌گیری استراتژیک
۳. برنامه‌ریزی استراتژیک
۴. اجرای استراتژیک

۳۰- گام اول هیئت مدیره در فرآیند اتخاذ تصمیمات استراتژیک کدام است؟

۱. بررسی فرصت‌های موجود
۲. توافق بر چشم‌انداز شرکت
۳. ارزیابی طرح کسب و کار و قابلیت‌های درونی شرکت
۴. تدوین اهداف استراتژیک شرکت برای آینده

۳۱- اساس یک راهبری شرکتی اثربخش کدام است؟

۱. ارزیابی دوره‌ای و هدفمند عملکرد مدیر عامل توسط هیئت مدیره
۲. تمرکز بر شفاف سازی و گزارشات مالی سالانه
۳. تدوین برنامه‌های استراتژیک توسط هیئت مدیره
۴. ارتباط موثر با مشاوران و تحلیلگران مالی بازار سرمایه

۳۲- معیارهای اندازه‌گیری عملکرد مدیر عامل از نظر ریورو و نادلر (2003) کدام است؟

۱. بازخوردهای دقیق و منصفانه، تاثیر بر نتایج نهایی عملکرد، رضایت مشتری
۲. طرز نگرش و استراتژی مدیرعامل، اثربخشی شیوه رهبری
۳. اثربخشی عملکرد، تاثیر عملیاتی، حفظ کیفیت عملیات
۴. تاثیر بر نتایج نهایی عملکرد، تاثیر عملیاتی، اثربخشی شیوه رهبری

۳۳- هدف از اهدای اختیار خرید سهام به مدیران اجرایی چیست؟

۱. هماهنگ کردن منافع کارکنان و مدیران با منافع سهامداران
۲. افزایش بهره‌وری و ایجاد ارزش در شرکت
۳. افزایش استقلال مدیران اجرایی
۴. بهبود فرایند نظارت و ارزیابی

۳۴- قراردادی که به مدیران اجرایی کلیدی اطمینان می‌دهد که در صورت قطع رابطه استخدامی آنها با شرکت، حقوق و مزایای کافی دریافت خواهند کرد، چه نام دارد؟

۱. پاداش
۲. چتر حمایت طلایی
۳. اهرم مالی
۴. اختیار خرید سهام

۳۵- کدام گروه در سال (1985) به منظور حمایت از منافع مالی اعضا و صندوق‌های بازنشستگی شکل گرفت؟

۱. کمیسیون بورس و اوراق بهادار
۲. نهضت‌های راهبری شرکتی
۳. شورای سهامداران نهادی
۴. مرکز انصاف با هدف مسئولیت شرکتی

۳۶- مکانیزم‌هایی در درون سیستم که عمل تصاحب مالکیت شرکت را مشکل می‌سازد چه نام دارد؟

۱. نبرد رای‌گیری
۲. گزارشگری یکپارچه
۳. نهضت‌های سهامداران
۴. تدابیر بازدارنده

۳۷- ظهور فناوری‌های پیشرفته، استراتژی‌های جدید ورود به بازار، و ائتلاف گروهی رقبا، از کدام دسته از بحران‌های شرکت است؟

۱. پدیده‌ای تدریجی با منشا خارج از شرکت
۲. پدیده‌ای تدریجی با منشا داخلی
۳. پدیده‌ای غیرمنتظره با منشا خارج از شرکت
۴. پدیده‌ای غیرمنتظره با منشا داخلی

۳۸- دو عامل مهم در اثربخش بودن هیئت مدیره کدام است؟

۱. مهارت و توانایی
۲. انگیزه و توانایی
۳. دانش و مهارت
۴. انگیزه و دانش

۳۹- موانع اثربخشی هیئت مدیره کدام است؟

۱. کمبود زمان و اطلاعات ناکافی
۲. فقدان دانش و تجربه
۳. عدم شناخت و آگاهی
۴. نقض مقررات رسمی

۴۰- یکی از انواع مکانیزم‌های دفاعی معروف به «سم مهلک» که در آن، مدیران سطح بالا و دیگر کارکنان، شرکت را تهدید می‌کنند که در صورت فروش شرکت، به صورت دسته جمعی آن را ترک خواهند کرد، کدام است؟

۱. یک چالش قانونی
۲. دفاع ماکارونی
۳. پاتک مدیران
۴. وارونگی

شماره سوال	پاسخ صحیح
1	ج
2	ب
3	الف
4	د
5	ب
6	د
7	ج
8	الف
9	ب
10	ب
11	د
12	الف
13	ج
14	د
15	الف
16	الف
17	الف
18	د
19	ب
20	ج
21	ج
22	الف
23	ب
24	د
25	د
26	ج
27	ج
28	الف
29	ج
30	ب
31	الف
32	د
33	الف
34	ب
35	ج
36	د
37	الف
38	ب
39	الف
40	ج

۱- کدام یک از گزینه های زیر از دلایل تشکیل کمیسیون بورس اوراق بهادار است ؟

۱. مسئولیت تعیین خط مشی
۲. نظارت فعال بر عملکرد کشور
۳. وضع راهبری شرکتی
۴. حمایت از حقوق سهامداران

۲- با توجه به باب سوم قانون تجارت ایران، کدام یک از گزینه های زیر جزو ارکان راهبری شرکتی در شرکت های سهامی است؟

۱. سهامداران
۲. خط نگهداران
۳. مجمع عمومی فوق العاده
۴. مدیران شرکت ها

۳- کدامیک از گزینه های زیر، از دیگر مصادیق به کارگیری مکانیزم های برون سازمانی راهبری شرکتی در ایران می باشد؟

۱. لحاظ کردن قانون تجارت ایران
۲. حسابرسی مستقل صورت های مالی شرکت های بورسی
۳. تدوین دستورالعملی راهبری شرکتی تدوین دستورالعملی راهبری شرکتی
۴. به روز رسانی حسابرسی داخلی

۴- طبق نظریه لیپتون.....

۱. مسئولیت قانونی هیئت مدیره این است که تنها منافع سهامداران را در اولویت قرار دهد.
۲. سهامداران فقط دارنده و مالک سهام شرکت نه خود شرکت هستند
۳. اعضای هیئت مدیره باید توسط سهامداران مشخص شوند
۴. سهامداران مالک شرکت هستند

۵- طبق کدام نظریه، شرکت مسئول ایجاد تعادل بین سهامداران و کارکنان تامین کنندگان کالا و توزیع کنندگان مشتریان و به طور کلی جامعه است ؟

۱. نظریه سرمایه داری ذی نفعان
۲. نظریه سرمایه داری سهامداران
۳. نظریه بیچاک
۴. نظریه ی لیپتون

۶- سنت گرایان خود را در مقابل چه گروهی پاسخگو می دانند؟

۱. بازار آزاد
۲. شرکت
۳. سهامداران
۴. ذی نفعان

۷- طبق عقیده رابرت مانکز (2005) بنیانگذار موسسه سهامداران نهادی، تغییر اساسی در راهبری شرکتی، باید بر متمرکز باشد؟

۱. تشویق نگهداری بلندمدت سهام
۲. خرید و فروش سریع سهام
۳. خرید و فروش سریع سهام
۴. واقعی کردن مسئولیت سهامداران

۸- قانون ساربنز- آکسلی 2002 دارای چند قسمت است؟

۱. یازده
۲. نه
۳. ده
۴. دوازده

۹- کدامیک از گزینه های زیر که به واسطه وجود شرکت ها ایجاد شده اند و مهمترین منبع تأمین وجوه محسوب می شوند؟

۱. صندوق های سرمایه گذاری مشترک
۲. اوراق بهادار
۳. بیمه عمر
۴. صندوق های بازنشستگی

۱۰- به لحاظ قانونی وظیفه هیئت مدیره تنها در قبال کدام گروه در شرکت معنی دارد؟

۱. مدیران
۲. مشتریان
۳. سهامداران
۴. فروشندگان

۱۱- مهمترین وظیفه هیئت مدیره یک شرکت سهامی عام در وهله نخست کدام است؟

۱. انتخاب مدیرعامل
۲. بررسی صلاحیت سهامداران
۳. نظارت مستمر بر صلاحیت و اخلاقی بودن مدیرعامل
۴. همه موارد

۱۲- یکی از نقاط عطف و تغییرات ایجاد شده در اصول راهبری شرکتی در سال های اخیر کدام است؟

۱. حقوق و مزایا
۲. تعداد اعضای هیئت مدیره
۳. تاکید بر استقلال هیئت مدیره
۴. همه موارد

۱۳- الگوی اقتدار مدیر عامل که طبق آن مدیرعامل از دفتر کار خود فرماندهی شرکت را برعهده دارد، جای خود را به کدامیک از گزینه های زیر داده است؟

۱. الگوی اقتدار فرمانده
۲. الگوی اقتدار تیم
۳. الگوی فرماندهی شرکت
۴. الگوی رهبری تیم

۱۴- از جمله مصادیق عملی کاربرد الگوی کارآموزی می توان به جابه جایی مدیرعامل اسبق کدام شرکت زیر اشاره داشت؟

۱. شرکت اپل
۲. شرکت جنرال الکتریک
۳. شرکت مائل
۴. شرکت کوکاکولا

۱۵- تجدید نظر در طرح جانشین پروری و ارزیابی انتخاب شدگان می بایستی حداقل چند بار در سال صورت گیرد؟

۱. هر شش ماه
۲. یکبار در سال
۳. یکبار در ماه
۴. سه بار در سال

۱۶- قانون ساربنز آکسلی از چه کسانی می خواهد که نقش بسیار فعالتری در عملیات شرکت داشته باشند، زیرا آنها مسئول تضمین کارایی کنترل های داخلی شرکت و اطلاعات حاصل از آن می باشند؟

۱. کمیته حسابرسی و حسابدار
۲. مدیران مالی و کمیته حسابرسی هیئت مدیره
۳. کمیته حسابرسی و مدیریت شرکت
۴. کمیته حسابرسی و حسابسان

۱۷- مسئولیت مدیریت ریسک در نبود کمیته ای مشخص در این رابطه بر عهده.....است.

۱. مدیران مالی
۲. مدیریت اجرایی شرکت
۳. کمیته حسابسان
۴. کمیته حسابرسی

۱۸- یک کمیته حسابرسی، حداقل از چند عضو مستقل از اعضای هیئت مدیره تشکیل می شود؟

۱. پنج عضو
۲. شش عضو
۳. سه عضو
۴. چهار عضو

۱۹- موضوع مباحثات هیئت مدیره و جهت استراتژیک شرکت است.

۱. تنظیم همیشگی و اصرار جدی بر شفاف سازی فرضیات
۲. تمرکز بر اجرای کاربردی و نقش هیئت مدیره
۳. اصرار جدی بر شفاف سازی فرضیات و زیبایی استراتژیک شرکت
۴. تمرکز بر اجرای کاربردی و تنظیم همیشگی

۲۰- جمع آوری اطلاعات ، تجزیه و تحلیل آنها ، و بحث پیرامون محیط کلی شرکت ، ماهیت رقابت و مدل های تجاری تعریف کدام یک از فعالیت های استراتژیک است؟

۱. تفکر استراتژیک
۲. برنامه ریزی استراتژیک
۳. اجرای استراتژیک
۴. تصمیم گیری استراتژیک

۲۱- منظور از اهرم چیست؟

۱. بالا و پایین بودن سرمایه سهامداران عادی
۲. ایجاد درصد پایین بدهی نسبت به سرمایه سهامداران عادی است.
۳. ایجاد درصد بدهی نسبت به سرمایه سهامداران عادی است
۴. ب و ج

۲۲- در ابعاد ارزیابی عملکرد مدیر عامل ریور و نادلر چند معیار برای اندازه گیری عملکرد مدیر عامل تعیین می کنند؟

۱. 3معیار
۲. 1معیار
۳. 4معیار
۴. 2معیار

۲۳- تاثیر عملیاتی، به اثربخشی عملکرد مدیرعامل در زمینه های عملیاتی به چه مواردی اشاره دارد؟

۱. افزایش بهره وری و چگونگی اجرای استراتژی
۲. رضایت مشتری
۳. معرفی محصول جدید
۴. همه موارد

۲۴-قراردادی است که به مدیران اجرایی این اطمینان را می دهد که در صورت قطع رابطه استخدامی آنها با شرکت، حقوق کافی دریافت خواهند کرد.

۱. اصول حرفه ای
۲. ارقام مالی
۳. چتر حمایت طلایی
۴. حسابرس مستقل

۲۵- یکی از دلایل مهم سقوط بازار سهام در اواخر دهه 1920 چه بود؟

۱. نهضت های اجتماعی سهام داران
۲. کمبود شفافیت در شرکت ها
۳. افشاگری و تشویق
۴. هیچ کدام

۲۶- پیشنهاد خرید سهام شرکت هدف از چه طریقی صورت می پذیرد؟

۱. مستقیماً به سهامداران شرکت ارایه و یا به طور غیر مستقیم از طریق بازار
۲. از طریق خریدار
۳. از طریق صاحبان
۴. غیر مستقیم

۲۷- وجود هیئت مدیره تناوبی یا دوره های خدمت متفاوت برای اعضای هیئت مدیره از چه چیزی جلوگیری می کنید؟

۱. واگذاری شرکت
۲. ادغام شرکت ها
۳. از تعویض هم زمان کل اعضای هیئت مدیره
۴. خرید و فروش سهام شرکت

۲۸- عامل مهم در اثر بخش بودن هیئت مدیره چیست؟

۱. انگیزه های اعضای هیئت مدیره
۲. توانایی های فردی و گروهی اعضای هیئت مدیره
۳. گزینه الف و ب
۴. توانایی های گروهی هیئت مدیره

۲۹- مشاوران و متخصصان خارج از شرکت باید یک خط مستقیم ارتباطی داشته باشند و بهگزارش بدهند ؟

۱. مدیر عامل
۲. مدیریت اجرایی
۳. هیئت مدیره
۴. همه موارد

شماره سوال	پاسخ صحیح
1	د
2	ج
3	ب
4	ب
5	الف
6	ج
7	د
8	الف
9	د
10	ج
11	الف
12	ج
13	د
14	ب
15	ب
16	ب
17	د
18	ج
19	د
20	الف
21	ج
22	الف
23	د
24	ج
25	ب
26	الف
27	ج
28	ج
29	ج

۱- از نظر فدراسیون بین المللی حسابداران (IFAC)، راهبری شرکتی عبارتست از.....

۱. راهبری شرکتی به مجموع روابط و تقسیم قدرت میان مدیریت اجرایی، هیأت مدیره، سهامداران و دیگر ذینفعان شرکت اطلاق می شود.
۲. مجموعه ای از مسئولیت های انسانی و مدیریتی که اعضای هیأت مدیره، مدیران اجرایی و مالکان شرکت را در فضای وسیع تر احاطه می کند.
۳. مجموعه ای از مسئولیت ها و شیوه های بکار گرفته شده توسط هیأت مدیره، مدیران اجرایی که با هدف تعیین مسیر استراتژیک شرکت برای دستیابی به اهداف، مدیریت ریسک و مصرف بهینه و مسئولان منابع شرکت به کار گرفته می شود.
۴. رویه ها و فرآیندهایی که بر اساس آن سازمان هدایت و کنترل می شود.

۲- کدام یک از وظایف مدیریت از اهمیت ویژه ای برخوردار می باشد؟

۱. بی طرفی
۲. مسئولیت پذیری
۳. منصفانه بودن
۴. امانت داری

۳- کدام یک از موارد زیر از جمله مهمترین ویژگی شرکت های طبق قوانین می باشد؟

۱. شخصیت حقوقی
۲. مسئولیت نامحدود
۳. مسئولیت پذیری
۴. عمر نامحدود

۴- وظیفه اصلی خط نگهداران چیست؟

۱. افشاء اطلاعات مالی شرکت
۲. شفاف سازی اطلاعات مالی شرکت
۳. شناسایی و افشاء تصمیمات مشکوک حسابداری و مالی که منتهی به شکست شرکت ها می شود.
۴. کاهش تضاد منافع بین مدیران و سهامداران

۵- کدام یک از موارد زیر از اعضای هیأت مدیره در مقابل تصمیمات اتخاذ شده حمایت میکند؟

۱. قضاوت حرفه ای
۲. استقلال
۳. وفاداری
۴. مراقبت حرفه ای

۶- بر اساس دیدگاه "لورش" مدیرانی که باورهایشان بر اساس "سنت گرایان" است، چه اهدافی را دنبال می کنند؟

۱. نگرانی بیشتر و پاسخگویی نسبت به اعضای هیأت مدیره
۲. پاسخگویی در مقابل سهامداران
۳. به جزء تأمین منافع سهامداران، مسئولیت های دیگری را نیز برای خود در مقابل سایر ذی نفعان قائل شوند
۴. تصمیماتی بر مبنای کسب منافع بلند مدت کل شرکت

۷- طبق تئوری ذی نفعان سهامداران به عنوان شرکت محسوب می شوند.

۱. مالکان
۲. مدیران اصلی
۳. تأمین کنندگان سرمایه
۴. صاحبان شرکت

۸- چه عاملی باعث شد مدیریت آزادانه و بر اساس علایق شخصی، با منافع سهامداران در مقابل منافع سایرین عمل کند؟

۱. خیانت مدیران
۲. تضاد مدیریت و سهامدار
۳. سوء رفتار مدیریتی
۴. فقدان ضابطه مشخص برای تصمیم گیری

۹- کدام یک از موارد زیر از مسئولیت های کمیته حسابداران می باشد؟

۱. تهیه گزارشات حسابرسی
۲. انتخاب اعضای هیئت مدیره
۳. رفع تضاد منافع بین مالکان و ذی نفعان
۴. مطالعه گزارشات مالی سالانه

۱۰- علت فروپاشی شرکت اندرون، قصور هیئت مدیره در رعایت کدام مورد زیر می باشد؟

۱. مراقبت حرفه ای
۲. وفاداری
۳. قضاوت صادقانه
۴. همه موارد

۱۱- از دیدگاه "مانکرز" علت اصلی شکست راهبری شرکت عبارتست از

۱. بی توجهی هیئت مدیره به وظایف اجرایی خود
۲. عدم وجود استقلال در مدیران شرکت
۳. قدرت بیش از اندازه مدیران عامل شرکت ها
۴. عدم رعایت اصول اخلاقی و آیین رفتار حرفه ای توسط مدیران

۱۲- کدام یک از موارد زیر از مقاصد قانون "ساربنز- آکسی" است؟

۱. ایجاد یک ساختار قانونی مستقل برای حرفه حسابداری
۲. افزایش اعتماد سرمایه گذاران
۳. تهیه گزارشات حسابرسی مستقل
۴. رفع تضاد منافع تحلیل گران

۱۳- کدام یک از موارد زیر تعریف درست "مراقبت" یکی از اهداف وظایف هیئت مدیره می باشد؟

۱. بی طرفی و عینی بودن باور و اعتقادات
۲. تأمین منافع شرکت
۳. توجه اعضای هیئت مدیره به موضوعات مربوط به شرکت
۴. آمادگی برای اتخاذ برخی تصمیمات

۱۴ - مهمترین وظیفه هیأت مدیره شرکت های سهامی عبارتست از

۱. استخدام حسابرسان مستقل از طریق کمیته حسابرسی
 ۲. پاسخگویی به نگرانی ها و دغدغه های سهامداران
 ۳. شکل دادن راهبری مناسب در شرکت از طریق کمیته راهبری شرکتی
 ۴. انتخاب مدیر عامل و سپس نظارت مستمر بر صلاحیت و اخلاقی بودن عملکرد مدیرعامل
- ۱۵ - کدام یک از موارد زیر جزء سه گروه کلی وظایف اعضای هیئت مدیره به حساب می آید؟

۱. تصمیم گیری - بی طرفی - ارائه مشاور به مدیریت اجرایی
۲. نظارت - بی طرفی - تصمیم گیری
۳. تصمیم گیری - نظارت بر فعالیت های شرکت - ارائه مشاوره به مدیریت اجرایی
۴. اجرای برنامه های و فعالیت های روزمره شرکت - نظارت بر فعالیت های شرکت - تصمیم گیری

۱۶ - به چه دلیل هیأت مدیره های کوچک دارای مزایای متعددی نسبت به هیئت مدیره های بزرگتر هستند؟

۱. تعامل به شکلی آسوده تر و غیر رسمی تر و نیروی کمتر صرف اداره گروه
۲. فعالیت های تجاری متنوع
۳. متخصص بودن اعضا
۴. همه موارد

۱۷ - طبق تبصره 1 ماده 3 دستورالعمل راهبری شرکتی، تعداد اعضای هیأت مدیره برای شرکت بزرگ، طبق اعلام سازمان بورس و اوراق بهادار چه تعداد می باشد؟

۱. 3 نفر ۲. 5 نفر ۳. 7 نفر ۴. 9 نفر

۱۸ - کدام یک از موارد زیر جزء طرح جانشین پروری و انتخاب مدیرعامل طبق نظریه "پتر دراگر" می باشد؟

۱. مدیران متولد نمی شوند بلکه باید تربیت شده و پرورش یابند.
۲. شایستگی های ضروری و حیاتی لازم برای سازمان را شناسایی کنند.
۳. در فرآیند جانشین پروری باید تأکید اصلی بر توانمندی های مشخص باشد.
۴. ابزارهای نظارتی و ارزیابی عملکرد را مشخص کنند.

۱۹ - طرح جانشین پروری توسط کدام قسمت از شرکت بایستی انجام شود؟

۱. واحد منابع انسانی ۲. هیأت مدیره ۳. سهامداران ۴. مدیرعامل

۲۰ - در الگوی رهبری تیم، کدام گزینه صحیح است؟

۱. مدیرعامل از دفتر کار خود فرماندهی شرکت را بر عهده دارد.
۲. مدیرعامل قادر باشد افراد دیگر را در اطراف خود به موفقیت برسانند.
۳. قدرت مدیرعامل کاهش یابد.
۴. مدیرعامل قادر باشد فرآیند جانشین پروری را هدایت کند.

۲۱ - کدام یک از موارد زیر جزء اشتباهات رایج هیئت مدیره در انتخاب مدیرعامل می باشد؟

۱. عدم آگاهی کامل نسبت به تصمیم اتخاذ شده
۲. انتخاب فردی که قبلاً مدیرعامل بوده
۳. جذب مدیرعامل موفق که در شرکت بزرگ مشغول کار است.
۴. انتخاب مدیرعامل خارج از چارچوب جانشین پروری

۲۲ - کدام یک از موارد زیر موضوع فرآیند جایگزین مدیرعامل می باشد؟

۱. برنامه ریزی 5 تا 10 ساله
۲. درگیر شدن کل هیأت مدیره
۳. تعیین و توافق بر مجموعه ای از ضوابط
۴. همه موارد

۲۳ - پس از وضع قانون "ساربنز - آکسلی" ارتباط بین مدیریت و حسابرسان مستقل جای خود را به ارتباط بین چه کسانی داد؟

۱. سهامداران و حسابرسان مستقل
۲. کمیته حسابرسی و حسابرسان مستقل
۳. کمیته حسابرسی و سهامداران
۴. حسابرسان داخلی و حسابرسان مستقل

۲۴ - از دید وارن بافت، فعالیت کلیدی کمیته حسابرسی عبارتست از

۱. نظارت بر عملکرد حسابرسان مستقل
۲. وادار کردن حسابرسان مستقل بر عملی کردن آنچه می دانند
۳. تعیین حق الزحمه حسابرسان مستقل
۴. انتخاب حسابرس مستقل

۲۵ - " مبهم بودن آینده " حاوی ریسک و در عین حال فرصت است و به طور بالقوه باعث افزایش ارزش و یا فرسایش ویژگی کدام یک از مفاهیم زیر می شود؟

۱. مدیریت ریسک بنگاه
۲. ریسک هیئت مدیره
۳. کمیته حسابرسی
۴. بازرسان

۲۶ - از دید عموم تعیین و تایید استراتژی با کیست؟

۱. مدیرعامل و مدیران اجرایی
۲. هیئت مدیره
۳. سهامداران
۴. حسابرسان

۲۷ - نادلر برای ایجاد یک چارچوب عملی در خصوص مشارکت هیئت مدیره در تدوین استراتژی های شرکت چند نوع فعالیت استراتژیک مطرح می نماید؟

۱. 2 نوع
۲. 3 نوع
۳. 4 نوع
۴. 5 نوع

۲۸ - طبق نظریه "نادلر" برای تدوین استراتژی، منظور از تفکر استراتژیک چیست؟

۱. اتخاذ یک سری تصمیمات هدایت کننده اصلی
۲. جمع آوری اطلاعات، تجزیه و تحلیل آن ها و بحث پیرامون محیط کلی شرکت
۳. شناسایی اولویت ها، تنظیم اهداف و تأمین و اختصاص منابع
۴. پیاده سازی و اعمال نظارت بر نتایج و انجام عملیات اصلاحی مناسب

۲۹ - کدام یک از موارد زیر منابع شرکت در ترازنامه می باشد؟

۱. بدهی های بلندمدت - سهام ممتاز - سهام عادی
۲. جاری شرکاء - سهام ممتاز - سهام عادی
۳. سرمایه گذاری بلند مدت - سهام ممتاز - سهام عادی
۴. سرمایه گذاری کوتاه مدت - سهام ممتاز - سهام عادی

۳۰ - عبارت " دو شرکت با یکدیگر می پیوندند تا یک شرکت واحد را تشکیل دهند" بیانگر کدام موضوع زیر می باشد؟

۱. جذب
۲. ادغام
۳. تحصیل
۴. ترکیب

سوال	نمبر رد	جواب صحيح
1	ج	
2	د	
3	الف	
4	ج	
5	الف	
6	ب	
7	ج	
8	د	
9	د	
10	د	
11	ج	
12	الف	
13	ج	
14	د	
15	ج	
16	الف	
17	ج	
18	الف	
19	ب	
20	ب	
21	الف	
22	د	
23	ب	
24	ب	
25	الف	
26	الف	
27	ج	
28	ب	
29	الف	
30	ب	